



JABATAN TENAGA KERJA SEMENANJUNG MALAYSIA  
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

# HANDBOOK

## AKTA KANAK-KANAK DAN ORANG MUDA (PEKERJAAN) 1966

[AKTA 350]



TAHUN 2022



# **JABATAN TENAGA KERJA SEMENANJUNG MALAYSIA KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA**

Hakcipta terpelihara. *Handbook* Akta Kanak-kanak dan Orang Muda (Pekerjaan) 1966 [Akta 350] merupakan dokumen rujukan dalaman pegawai JTKSM dan bukan merupakan dokumen perundangan yang boleh digunapakai sebagai autoriti. Dokumen ini boleh dimuat turun di laman web Jabatan oleh pegawai JTKSM dan bukan untuk dijual.

## PRAKATA HANDBOOK

### AKTA KANAK-KANAK DAN ORANG MUDA (PEKERJAAN) 1966 [AKTA 350]

#### PRAKATA

Akta Kanak-kanak dan Orang Muda (Pekerjaan) 1966 [Akta 350] adalah undang-undang buruh yang mengawal selia penggajian kanak-kanak dan orang muda di sektor swasta dan hanya terpakai di Semenanjung Malaysia sahaja. Akta 350 memperuntukkan kanak-kanak dan orang muda hanya boleh diambil bekerja dalam jenis pekerjaan tertentu bagi memastikan kesejahteraan mental, fizikal dan keperluan persekolahan mereka tidak terjejas. Selain itu, akta ini bertujuan untuk mengawal penggajian kanak-kanak dan orang muda bagi mengelakkan sebarang eksploitasi.

Sebanyak 3 pindaan telah dilakukan terhadap akta ini iaitu pindaan pertama dikuatkuasakan pada 1 November 1988, pindaan kedua dikuatkuasakan pada 1 November 2011 dan pindaan ketiga dikuatkuasakan pada 1 Disember 2019. Pindaan-pindaan yang dibuat adalah bagi memenuhi keperluan piawaian antarabangsa seperti Konvensyen ILO No. 138 *Minimum Age Convention, 1973* yang diratifikasi pada 9 September 1997 dan Konvensyen ILO No. 182 *Worst Forms of Child Labour Convention, 1999* yang diratifikasi pada 10 Oktober 2000.

*Handbook* Akta Kanak-Kanak dan Orang Muda (Pekerjaan) 1966 ini boleh digunakan sebagai panduan dan dimanfaatkan sepenuhnya oleh pegawai JTKSM kerana dilengkapi dengan tafsiran undang-undang dan peraturan-peraturan yang berkaitan.

## PERUTUSAN KETUA PENGARAH

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Salam sejahtera

Saya ingin menzahirkan rasa bangga di atas penerbitan *Handbook* Akta Kanak-Kanak Dan Orang Muda (Pekerjaan) 1966 [Akta 350] oleh Jabatan Tenaga Semenanjung Malaysia (JTKSM). Ini merupakan satu lagi langkah ke hadapan JTKSM untuk penerbitan bahan rujukan berkaitan undang-undang perburuhan. Penerbitan *handbook* ini adalah penting untuk meningkat dan memangkinkan kefahaman berkaitan penggajian kanak-kanak dan orang muda.

Semoga *handbook* ini dapat dijadikan panduan bagi menjaga kepentingan dan kebajikan kanak-kanak dan orang muda serta memenuhi piawaian perburuhan antarabangsa yang ditetapkan. Penerbitan *handbook* ini merupakan salah satu mekanisme untuk meningkatkan penyampaian perkhidmatan secara efektif dan efisien kepada pelanggan dan pemegang taruh.

Sekalung penghargaan dan tahniah kepada semua pihak yang terlibat sama ada secara langsung atau tidak langsung serta atas apa juga sumbangan mereka bagi merealisasikan penerbitan *handbook* ini.

**YBhg. Dato' Haji Asri bin Ab Rahman**  
**Ketua Pengarah Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia**  
**Putrajaya**  
**Julai 2022**

## ISI KANDUNGAN

### HANDBOOK AKTA KANAK-KANAK DAN ORANG MUDA (PEKERJAAN) 1966 [AKTA 350]

#### PRAKATA

#### PERUTUSAN KETUA PENGARAH

#### *Preamble*

<i>Section 1</i>	<i>Short title and application</i>	1
<i>Section 1A</i>	<i>Interpretation</i>	1-4

#### **EMPLOYMENT**

<i>Section 2</i>	<i>Employment in which children and young persons may be engaged</i>	4-7
<i>Section 3</i>	<i>The Minister may prohibit any child or young person from engaging or being engaged in any employment</i>	7
<i>Section 4</i>	<i>Number of days of work</i>	7
<i>Section 5</i>	<i>Hours of work of children</i>	7-8
<i>Section 6</i>	<i>Hours of work of young persons</i>	8

#### **PUBLIC ENTERTAINMENT**

<i>Section 7</i>	<i>Employment connected with public entertainment</i>	9-10
------------------	---	------

#### **INQUIRY INTO WAGES**

<i>Section 8</i>	<i>(Deleted)</i>	10
------------------	------------------	----

#### **MISCELLANEOUS**

<i>Section 9</i>	<i>Administration and enforcement</i>	10
<i>Section 9A</i>	<i>Offence by body corporate, etc.</i>	10-11
<i>Section 10</i>	<i>Jurisdiction</i>	11
<i>Section 11</i>	<i>Prosecutions and right of audience</i>	11
<i>Section 12</i>	<i>Certificate of medical officer as to age</i>	11
<i>Section 13</i>	<i>Contractual capacity</i>	12
<i>Section 14</i>	<i>Penalty</i>	12-13
<i>Section 15</i>	<i>Regulations</i>	13
<i>Section 15A</i>	<i>Power to amend Schedules</i>	13
<i>Section 16</i>	<i>Application of certain provisions of the Employment Act 1955 and regulations made thereunder</i>	14
<i>Section 17</i>	<i>(Omitted)</i>	14
<i>Section 18</i>	<i>Saving</i>	14

#### **JADUAL**

<i>First Schedule</i>	<i>(Deleted)</i>	14
<i>Second Schedule</i>	<i>(Omitted)</i>	14
<i>Third Schedule</i>	<i>Children and Young Persons (Employment) Regulations 1966</i>	14-17
<i>Fourth Schedule</i>	<i>List of Hazardous Work</i>	17-20
<i>Fifth Schedule</i>		20

#### **RUJUKAN**

Senarai Pindaan	22
Senarai Seksyen Yang Dipinda	23
Senarai Akta	24

#### **SIDANG REDAKSI**

25

**HANDBOOK**  
**AKTA KANAK-KANAK DAN ORANG MUDA (PEKERJAAN) 1966 [AKTA 350]**  
 \* Sila rujuk versi asal dalam Bahasa Inggeris jika ada percanggahan\*

KANDUNGAN DAN SEKSYEN BERKAITAN	PENERANGAN
<b>Preamble</b>	
<i>An act to regulate the employment of children and young persons.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Akta 350 bertujuan:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- mengawal penggajian kanak-kanak dan orang muda; dan</li> <li>- mengelakkan eksploitasi kanak-kanak dan orang muda</li> </ul> </li> </ul>
<b>Section 1: Short title and application</b>	
<p><b>S.1(1)</b> <i>This Act may be cited as the Children and Young Persons (Employment) Act 1966.</i></p> <p><b>S.1(2)</b> <i>This Act shall apply only to the States of *Peninsular Malaysia.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Akta 350:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- hanya terpakai kepada negeri-negeri di Semenanjung Malaysia; dan</li> <li>- tidak terpakai kepada Sabah dan Sarawak.</li> </ul> </li> </ul> <p>Nota:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Kanak-kanak atau orang muda boleh bekerja tetapi hendaklah mematuhi peruntukan Akta 350.</li> <li>● <i>Minimum Age Convention No. 138</i> yang telah diratifikasi oleh Malaysia pada 9 September 1997 bertujuan memastikan kanak-kanak dan orang muda tidak dieksploitasi sehingga mengganggu pendidikan, kesihatan dan keselamatan mereka.</li> </ul>
<b>Section 1A: Interpretation</b>	
<p><b>S.1A(1)</b> <i>In this Act, unless the context otherwise requires—</i></p> <p><i>“agricultural undertaking” means any work in which any person is employed under a contract of service for the purposes of agriculture or horticulture, the tending of domestic animals and poultry or the collection of the produce of any plants or trees, but does not include any work performed in a forest;</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● “kegiatan pertanian” adalah apa-apa kerja dalam sektor pertanian sekiranya seseorang digajikan di bawah suatu kontrak perkhidmatan.</li> <li>● Aktiviti yang terlibat termasuk:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- pertanian atau hortikultur;</li> <li>- penjagaan haiwan peliharaan dan ayam itik; dan</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pengumpulan hasil tanaman atau pokok tetapi tidak termasuk sebarang kerja yang dilakukan dalam hutan.</li> </ul>
<p><i>“child” means a person under the age of fifteen years;</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● “kanak-kanak” adalah seseorang yang berumur di bawah 15 tahun.</li> </ul>
<p><i>“contract of service” means any agreement, whether oral or in writing and whether express or implied, whereby a person agrees in accordance with the provisions of this Act to employ a child or young person and that child or young person agrees to serve him and includes an apprenticeship contract;</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● “kontrak perkhidmatan” adalah: <ul style="list-style-type: none"> <li>- suatu perjanjian yang dipersetujui antara majikan dan kanak-kanak atau orang muda termasuk kontrak perantisan;</li> <li>- secara bertulis atau lisan; dan</li> <li>- secara nyata atau tersirat.</li> </ul> </li> <li>● Kontrak perkhidmatan tidak bersifat statik dan boleh berubah dari semasa ke semasa.</li> <li>● Ianya boleh meliputi dokumen-dokumen lain yang membentuk sebahagian kontrak perkhidmatan.</li> </ul> <p><b>Seksyen berkaitan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Seksyen 13 Akta 350</li> </ul>
<p><i>“employ” and “employment” mean employment in any labour for the purposes of gain, whether the gain be to a child, young person or to any other person;</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● "menggaji" dan "pekerjaan" adalah: <ul style="list-style-type: none"> <li>- sebarang pekerjaan yang dibuat untuk tujuan keuntungan; dan</li> <li>- sama ada keuntungan tersebut kepada kanak-kanak, orang muda atau mana-mana orang lain.</li> </ul> </li> </ul>
<p><i>“employer” means any person who has entered into a contract of service to employ any child or young person and includes the agent, manager or factor of such first-mentioned person;</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● "majikan" merujuk kepada: <ul style="list-style-type: none"> <li>- seseorang yang telah memasuki kontrak perkhidmatan untuk menggaji kanak-kanak atau orang muda; dan</li> <li>- termasuk juga ejen, pengurus dan sesiapa yang menguruskan pekerjaan kanak-kanak atau orang muda tersebut.</li> </ul> </li> </ul>
<p><i>“entertainment” includes any exhibition or performance; and a person is deemed to take part in an entertainment when such person is employed in or connected with such entertainment whether as a performer, stage-hand or musician;</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● “hiburan” termasuk: <ul style="list-style-type: none"> <li>- sebarang pameran atau persembahan;</li> <li>- seseorang itu dianggap mengambil bahagian dalam hiburan apabila orang itu bekerja sebagai penghibur, krew atau pemuzik; atau</li> <li>- seseorang itu dianggap bekerja dalam hiburan jika dia melakukan kerja-kerja yang berkaitan dengan hiburan atau sama ada sebagai seorang penghibur, krew atau pemuzik.</li> </ul> </li> </ul>

	<p><b>Seksyen berkaitan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Seksyen 7 Akta 350</li> </ul>
<p><i>“family” means a parent, sibling or guardian who has custody, of a child or young person;</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● "keluarga" merujuk <ul style="list-style-type: none"> <li>- ibu atau bapa;</li> <li>- adik beradik; atau</li> <li>- penjaga yang mempunyai hak penjagaan terhadap seorang kanak-kanak atau orang muda.</li> </ul> </li> </ul>
<p><i>“guardian” in relation to child or young person, includes any person who, in the opinion of the court having cognizance of any case in relation to the child or young person or in which the child or young person is concerned, has for the time being the charge of or control over the child or young person;</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● "penjaga" yang berkaitan dengan kanak-kanak atau orang muda merupakan: <ul style="list-style-type: none"> <li>- orang yang mengikut pendapat Mahkamah yang bertanggungjawab kepada kanak-kanak atau orang muda; atau</li> <li>- ada kawalan terhadap kanak-kanak atau orang muda.</li> </ul> </li> </ul>
<p><i>“light work” means any work performed by a child or young person which is not likely—</i></p> <p><i>(a) to be harmful to his health, mental, or physical capacity; or</i></p> <p><i>(b) to prejudice his attendance at school that includes any place which teaches any religion, his participation in vocational orientation or training programmes approved by the competent authority or his capacity to benefit from the instruction received;</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● “kerja ringan” merujuk kepada pekerjaan yang dilakukan oleh kanak-kanak atau orang muda yang: <ul style="list-style-type: none"> <li>- tidak memudaratkan kesihatan, mental atau keupayaan fizikal; atau</li> <li>- tidak menjejaskan kehadiran ke sekolah, pembelajaran agama atau kerohanian, penglibatan dalam latihan vokasional atau program latihan yang diiktiraf oleh badan berkeelayakan; atau</li> <li>- mempunyai kemampuan untuk memahami arahan bagi tugas yang diterima.</li> </ul> </li> </ul>
<p><i>“Minister” means the Minister for the time being charged with responsibility for human resources;</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● "Menteri" merujuk kepada Menteri yang bertanggungjawab berkaitan sumber manusia.</li> </ul>
<p><i>“public entertainment” means entertainment to which the public or any section of the public is admitted or in connection with which any charge, whether for admission or not, is made or at which any collection or subscription is received and includes performances for the making of films for public exhibition other than news films but does not include any entertainment given by the pupils of any school registered under the *Education Act 1961 [Act 43 of 1961] at or under the auspices of such school, or any entertainment promoted by a voluntary, social or welfare body which has been approved by the Director General;</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● "hiburan awam" bermaksud hiburan yang dibuka untuk orang awam yang mengenakan bayaran atau tidak kepada orang awam kecuali: <ul style="list-style-type: none"> <li>- persembahan atau hiburan oleh pelajar dari mana-mana sekolah berdaftar di bawah Akta Pendidikan 1961 [Akta 43]; atau</li> <li>- mana-mana hiburan yang dipromosikan oleh badan sukarela, sosial atau kebajikan yang telah diluluskan oleh Ketua Pengarah.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Seksyen berkaitan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Seksyen 7 Akta 350</li> </ul>



<p><i>“vessel” includes any ship or boat or any other description of vessel used in navigation;</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• "kapal" termasuk mana-mana kapal atau bot atau apa-apa kapal yang digunakan bagi tujuan pelayaran.</li> </ul>
<p><i>“young person” means a person who has attained the age of fifteen years and under the age of eighteen years.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• “orang muda” merujuk kepada seseorang yang berumur 15 tahun tetapi belum mencapai umur 18 tahun.</li> </ul>
<p><b>S.1A(2)</b> <i>Other expression have the same meanings as in the Employment Act 1955 [Act 265] and the Weekly Holidays Act 1950 [Act 220].</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mana-mana perkataan lain dalam Akta 350 mempunyai takrifan yang sama sebagaimana dalam Akta Kerja 1955 [Akta 265] dan Akta Hari Kelepasan Mingguan 1950 [Akta 220].</li> </ul>

## EMPLOYMENT

### Section 2: Employment in which children and young persons may be engaged

<p><b>S.2(1)</b> <i>For the purpose of this section, “hazardous work” means work specified in the Fourth Schedule.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bagi tujuan seksyen ini, “kerja berbahaya” merujuk kepada pekerjaan spesifik sebagaimana yang dinyatakan dalam Jadual Keempat Akta 350.</li> </ul> <p><b>Nota:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jadual Keempat diadaptasi daripada Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 [Akta 514].</li> <li>• Seksyen 2(1) merupakan subseksyen baharu yang dimasukkan dalam pindaan pada tahun 2018 yang berkuatkuasa pada 1 Februari 2019.</li> </ul>
<p><b>S.2(1A)</b> <i>No child or young person shall be, or be required or permitted to be, engaged in any hazardous work, or any employment other than those specified in this section.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kanak-kanak atau orang muda tidak boleh terlibat dalam kerja berbahaya atau pekerjaan yang dinyatakan dalam Jadual Keempat Akta 350.</li> </ul>
<p><b>S.2(1B)</b> <i>Notwithstanding subsection (1A), a young person may be engaged in any hazardous work with personal supervision if he is—</i> <i>(a) under an apprenticeship contract; or</i> <i>(b) undergoing a vocational training.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Walaupun peruntukan Seksyen 2(1A), Akta 350 melarang orang muda terlibat dalam kerja berbahaya seperti dinyatakan dalam Jadual Keempat, namun pengecualian diberikan dengan syarat iaitu adanya pengawasan atau penyeliaan dalam keadaan berikut: <ul style="list-style-type: none"> <li>- di bawah kontrak perantisan; atau</li> <li>- menjalani latihan vokasional.</li> </ul> </li> </ul>

<p><b>S.2(2)</b>  <i>A child may be engaged in any of the following employments:</i></p> <p>(a) <i>employment involving light work suitable to his capacity in any undertaking carried on by his family;</i></p> <p>(b) <i>employment in any public entertainment, in accordance with the terms and conditions of a licence granted in that behalf under this Act;</i></p> <p>(c) <i>employment requiring him to perform work approved or sponsored by the Federal Government or the Government of any State and carried on in any school, training institution or training vessel; and</i></p> <p>(d) <i>employment as an apprentice under a written apprenticeship contract approved by the Director General with whom a copy of such contract has been filed.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Kanak-kanak boleh terlibat dalam pekerjaan berikut: <ul style="list-style-type: none"> <li>- kerja ringan bersesuaian dengan keupayaan kanak-kanak tersebut dalam kegiatan yang dijalankan oleh keluarganya;</li> <li>- berkaitan hiburan awam tertakluk kepada syarat-syarat yang ditetapkan dalam lesen yang diluluskan;</li> <li>- pekerjaan yang diluluskan atau ditaja oleh Kerajaan Persekutuan atau Kerajaan Negeri dan dilaksanakan di mana-mana sekolah, institusi latihan atau kapal latihan; dan</li> <li>- pekerjaan sebagai perantis di bawah kontrak perantisan bertulis yang diluluskan oleh Ketua Pengarah. Salinan kontrak perlu dihantar ke Pejabat Tenaga Kerja berdekatan.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Seksyen berkaitan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Seksyen 2A Akta 350</li> </ul> <p><b>Nota:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Kewajipan ibu bapa memberi pendidikan sekolah rendah kepada kanak-kanak sehingga berumur 12 tahun (Akta Pendidikan 1996 [Akta 550]).</li> </ul>
<p><b>S.2(2A)</b>  <i>The age of admission to light work as specified in paragraph (2)(a) shall not be less than thirteen years.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Umur minimum bekerja bagi kanak-kanak dalam kerja seperti ditetapkan dalam Seksyen (2)(a) Akta 350 tidak boleh kurang daripada tiga belas tahun.</li> </ul> <p><b>Nota:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Seksyen 2(2A) ini merupakan subseksyen baharu yang dimasukkan dalam pindaan pada tahun 2018 yang berkuatkuasa pada 1 Februari 2019.</li> <li>● Penetapan umur 13 tahun ini adalah selaras dengan keperluan di bawah <i>Comprehensive and Progressive Agreement for Trans-Pacific Partnership</i> (CPTPP).</li> </ul>
<p><b>S.2(2B)</b>  <i>Notwithstanding subsections (2) and (3), no child or young person shall be, or be required or permitted to be, engaged in any employment specified in the Fifth Schedule.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Kanak-kanak atau orang muda tidak dibenarkan terlibat dalam sebarang pekerjaan sebagaimana yang dinyatakan dalam Jadual Kelima Akta 350.</li> </ul>

	<p><b>Nota:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Seksyen 2(2B) ini merupakan subseksyen baharu yang dimasukkan dalam pindaan pada tahun 2018 yang berkuatkuasa pada 1 Februari 2019.</li> <li>● Jadual Kelima ini merupakan senarai pekerjaan atau aktiviti yang berbahaya kepada moral kanak-kanak dan orang muda.</li> <li>● Jadual Kelima adalah berdasarkan Artikel 3(d) <i>Worst Forms of Child Labour Convention 1999</i> (No.182) dan keperluan dalam CPTPP.</li> </ul>
<p><b>S.2(3)</b>  <i>A young person may be engaged in any of the following employments:</i></p> <p>(a) <i>any employment mentioned in subsection (2); and in relation to paragraph (a) of that subsection any employment suitable to his capacity (whether or not the undertaking is carried on by his family);</i></p> <p>(b) <i>(Deleted by Act A1586);</i></p> <p>(c) <i>employment in any office, shop (including hotels, restaurants and stalls), godown, factory, workshop, store, boarding house, theatre, cinema or association;</i></p> <p>(d) <i>employment in an industrial undertaking suitable to his capacity; and</i></p> <p>(e) <i>employment on any vessel under the personal charge of his parent or guardian.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Orang muda boleh terlibat dalam pekerjaan berikut: <ul style="list-style-type: none"> <li>- semua pekerjaan yang dibenarkan untuk dilakukan oleh kanak-kanak tanpa mengira perusahaan tersebut dimiliki oleh keluarga atau orang lain;</li> <li>- pekerjaan di pejabat, kedai (termasuk hotel, restoran dan gerai), gudang, kilang, bengkel, stor, rumah tumpangan, teater, pawagam atau persatuan;</li> <li>- pekerjaan dalam industri yang bersesuaian dengan kapasiti orang muda; dan</li> <li>- pekerjaan di atas kapal di bawah kawalan keluarga atau penjaga.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Seksyen berkaitan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Seksyen 2(2) Akta 350</li> </ul> <p><b>Nota:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Seksyen 2(3)(b) dipotong melalui Akta A1586. Orang muda tidak dibenarkan untuk bekerja sebagai pekhidmat domestik kerana melibatkan waktu kerja yang panjang.</li> <li>● Seksyen 2(3)(c) dipinda melalui Akta A1586. Orang muda tidak dibenarkan untuk bekerja di bar dan kelab kerana berkemungkinan melibatkan aktiviti tidak bermoral.</li> </ul>
<p><b>S.2(4)</b>  <i>The Minister may, if he is satisfied that any employment (not mentioned in subsection (2) or subsection (3)) is not dangerous to life, limb, health, safety or morals, by order declare such employment to be an employment in which a child or young</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Menteri boleh melalui perintah, mengisytiharkan mana-mana pekerjaan yang tidak dinyatakan dalam Seksyen 2(2) atau Seksyen 2(3) adalah tidak berbahaya kepada nyawa, anggota badan,</li> </ul>

<p><i>person may be, or permitted to be, engaged; and the Minister may in such order impose such conditions as he deems fit and he may at any time revoke or vary the order or may withdraw or alter such conditions.</i></p>	<p>kesihatan, keselamatan atau moral sebagai pekerjaan yang dibenarkan tertakluk kepada penetapan syarat-syarat tertentu.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menteri juga boleh membatalkan, menukar, menarik balik atau mengubah suai syarat-syarat yang ditetapkan.</li> </ul> <p><b>Seksyen berkaitan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seksyen 2(2) dan 2(3) Akta 350</li> </ul>
<p><b>S.2(5)</b> <i>No child or young person shall be, or be required or permitted to be, engaged in any employment contrary to the provisions of the Factories and Machinery Act 1967 [Act 139], the Occupational Safety and Health Act 1994 [Act 514] or the Electricity Supply Act 1990 [Act 447].</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kanak-kanak atau orang muda tidak boleh bekerja dalam pekerjaan yang tidak dibenarkan di bawah akta berikut: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Akta Kilang Dan Jentera 1967 [Akta 139];</li> <li>- Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 [Akta 514]; atau</li> <li>- Akta Elektrik 1949 (Akta 447)</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Nota:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seksyen 2(5) ini telah dipinda pada tahun 2018 yang berkuatkuasa pada 1 Februari 2019 dengan memansuhkan larangan kanak-kanak dan orang muda bekerja bawah tanah. Sebagai ganti Jadual Keempat diwujudkan dengan menyenaraikan pekerjaan yang dilarang kerana berbahaya kepada kanak-kanak dan orang muda.</li> </ul>
<p><b>S.2(6)</b> <i>(Deleted by Act A1586)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dipotong</li> </ul>
<p><b>Section 3: The Minister may prohibit any child or young person from engaging or being engaged in any employment</b></p>	
<p><b>S.3</b> <i>Notwithstanding the foregoing provisions, the Minister may, in any particular case, by order prohibit any child or young person from engaging or from being engaged in any of the employments mentioned in section 2 if he is satisfied that having regard to the circumstances such employment would be detrimental to the interests of the child or young person, as the case may be.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sekiranya berpuashati keadaan pekerjaan boleh memudaratkan kanak-kanak atau orang muda, Menteri mempunyai kuasa untuk melarang kanak-kanak atau orang muda daripada terlibat dengan pekerjaan di Seksyen 2 melalui suatu perintah.</li> </ul>

#### Section 4: Number of days of work

##### S.4

*No child or young person engaged in any employment shall in any period of seven consecutive days be required or permitted to work for more than six days.*

- Kanak-kanak atau orang muda tidak boleh bekerja melebihi 6 hari dalam tempoh 7 hari berturut-turut.

#### Section 5: Hours of work of children

##### S.5(1)

*No child engaged in any employment shall be required or permitted—*

- to work between the hours of 8 o'clock in the evening and 7 o'clock in the morning;*
- to work for more than three consecutive hours without a period of rest of at least thirty minutes;*
- to work for more than six hours in a day or, if the child is attending school, for a period which together with the time he spends attending school, exceeds seven hours; or*
- to commence work on any day without having had a period of not less than fourteen consecutive hours free from work.*

- Kanak-kanak tidak dibenarkan:
  - bekerja antara jam 8 malam hingga 7 pagi;
  - bekerja lebih 3 jam berturut-turut tanpa rehat sekurang-kurang 30 minit;
  - bekerja lebih 6 jam sehari, atau jika bersekolah, tidak melebihi 7 jam termasuk waktu persekolahan; atau
  - memulakan kerja tanpa tempoh rehat atau bebas dari pekerjaan selama 14 jam berturut-turut.

##### S.5(2)

*Paragraph (1)(a) shall not apply to any child engaged in employment in any public entertainment.*

- Perenggan 5(1)(a) tidak terpakai untuk kanak-kanak yang bekerja dalam hiburan awam. Namun, ketetapan berhubung pekerjaan kanak-kanak dalam hiburan awam adalah ditetapkan dalam Lesen Hiburan Awam yang dikeluarkan oleh Ketua Pengarah di bawah Seksyen 7 Akta ini.

#### Section 6: Hours of work of young persons

##### S.6(1)

*No young person engaged in any employment shall be required or permitted—*

- to work between the hours of 8 o'clock in the evening and 6 o'clock in the morning;*
- to work for more than four consecutive hours without a period of rest of at least thirty minutes;*
- to work for more than seven hours in any one day or, if the young person is attending school, for a period which together with the time he spends attending school, exceeds eight hours;*

- Orang muda tidak dibenarkan:
  - bekerja antara jam 8 malam hingga 6 pagi;
  - bekerja berterusan lebih 4 jam berturut-turut tanpa rehat sekurang-kurang 30 minit;
  - bekerja lebih 7 jam sehari, atau jika bersekolah, tidak melebihi 8 jam termasuk waktu persekolahan:  
(Jika terlibat dalam kontrak perantisan, waktu kerja tidak boleh melebihi 8 jam sehari); atau
  - memulakan kerja tanpa tempoh rehat atau bebas daripada pekerjaan selama 12 jam berturut-turut.

<p><i>Provided that if the young person is an apprentice under paragraph 2(2)(d), the period of work in any one day shall not exceed eight hours; or</i></p> <p><i>(d) to commence work on any day without having had a period of not less than twelve consecutive hours free from work.</i></p>	<p><b>Seksyen berkaitan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Seksyen 2(1B) Akta 350</li> </ul>
<p><b>S.6(2)</b></p> <p><i>Paragraph (1)(a) shall not apply to any young person engaged in employment in an agricultural undertaking or any employment in a public entertainment or on any vessel under paragraph 2(3)(e).</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Seksyen 6(1)(a) tidak terpakai untuk orang muda yang bekerja dalam kegiatan berikut: <ul style="list-style-type: none"> <li>- pertanian;</li> <li>- hiburan awam; atau</li> <li>- atas kapal di bawah pengendalian ibu bapa atau penjaga sebagaimana Seksyen 2(3)(e).</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>PUBLIC ENTERTAINMENT</b></p>	
<p><b>Section 7: Employment connected with public entertainment</b></p>	
<p><b>S.7(1)</b></p> <p><i>No child or young person shall take part or be required or permitted to take part in any public entertainment unless there has been issued by the Director General of Labour or by such other Director General as may be authorized in writing in that behalf by the Director General of Labour to the person employing such child or young person a licence in that behalf; and the Director General may, in addition to such conditions or restrictions as may be prescribed from time to time under section 15, impose in respect of such licence (whether at the time the licence is issued or thereafter from time to time) such conditions as he deems fit.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Kanak-kanak atau orang muda hanya boleh bekerja di tempat hiburan awam sekiranya dibenarkan secara bertulis oleh Ketua Pengarah Tenaga Kerja atau mana-mana Ketua Pengarah lain yang diberikan kuasa oleh Ketua Pengarah Tenaga Kerja.</li> <li>● Ketua Pengarah boleh mengenakan syarat-syarat tertentu apabila memberi kebenaran kepada kanak-kanak atau orang muda untuk bekerja di tempat hiburan awam.</li> </ul> <p><b>Seksyen berkaitan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Seksyen 2(2)(b), Seksye 2(3)(a), Seksyen 9 dan Seksyen 15 Akta 350</li> </ul> <p><b>Peraturan berkaitan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <i>Children and Young Persons (Employment) Regulations 1966</i></li> </ul>
<p><b>S.7(2)</b></p> <p><i>No licence under subsection (1) shall be granted by the Director General to any person where he is of the opinion that the employment is dangerous to the life, limb, health, safety or morals of the child or young person aforesaid.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Lesen di bawah Seksyen 7(1) tidak boleh dikeluarkan bagi pekerjaan yang berbahaya kepada nyawa, anggota badan, kesihatan, keselamatan atau moral kanak-kanak atau orang muda.</li> </ul>

<p><b>S.7(3)</b>  <i>The Director General may cancel any licence issued under this section on any ground for which he could refuse to issue a licence or on breach of any condition thereof, and such cancellation shall take effect forthwith until and unless set aside on appeal.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Ketua Pengarah boleh membatalkan lesen yang dikeluarkan jika: <ul style="list-style-type: none"> <li>- pekerjaan tersebut berbahaya kepada nyawa, anggota badan, kesihatan, keselamatan atau moral kanak-kanak atau orang muda; atau</li> <li>- berlakunya pelanggaran terhadap syarat-syarat yang ditetapkan dalam lesen.</li> </ul> </li> <li>● Pembatalan adalah berkuatkuasa serta merta kecuali jika diketepikan melalui rayuan.</li> </ul>
<p><b>S.7(4)</b>  <i>Any child or young person or the parent or guardian of such child or young person or any other person aggrieved by the decision of the Director General aforesaid may within fourteen days of the making of that decision appeal to the Minister, and the decision of the Minister shall be final.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Rayuan terhadap keputusan Ketua Pengarah boleh dibuat dalam tempoh 14 hari kepada Menteri oleh: <ul style="list-style-type: none"> <li>- kanak-kanak atau orang muda;</li> <li>- ibu bapa atau penjaga kepada kanak-kanak dan orang muda; atau</li> <li>- mana-mana orang yang terkilan.</li> </ul> </li> <li>● Keputusan Menteri adalah muktamad.</li> </ul>
<p><b>S.7(5)</b>  <i>In the event of an appeal, the child or young person or the parent or guardian of such child or young person shall be entitled to be supplied by the Director General the reasons in writing for the cancellation of or refusal to issue a licence or for the imposition of conditions on a licence.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Jika ada rayuan, kanak-kanak atau orang muda atau ibu bapa atau penjaga kepada kanak-kanak atau orang muda berkecualan untuk mendapat penjelasan bertulis daripada Ketua Pengarah berkaitan sebab-sebab pembatalan atau penolakan permohonan lesen atau penganan syarat-syarat lesen.</li> </ul>
<p><b>S.8</b>  (Deleted by Act A1586).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Dibatalkan.</li> </ul> <p><b>Nota:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Seksyen yang memperuntukkan kuasa untuk menetapkan gaji minimum ini dibatalkan melalui Akta A1586 kerana perkara berkaitan gaji minimum telah diperuntukkan di bawah Akta Majlis Perundingan Gaji Negara 2011 [Akta 732].</li> </ul>

**MISCELLANEOUS**

**Section 9: Administration and enforcement**

**S.9**

*The Director General of Labour and such other officers appointed under section 3 of the Employment Act 1955 to carry out the provisions of that Act, shall be charged with the responsibility for the carrying out of the provisions of this Act; and references in this Act to the Director General shall unless the context otherwise requires be construed as references to any one of these officers.*

- Ketua Pengarah Tenaga Kerja dan pegawai lain yang dilantik di bawah Seksyen 3 Akta Kerja 1955 bertanggungjawab melaksanakan peruntukan di bawah Akta 350.
- Ketua Pengarah dalam Akta 350 merujuk kepada pegawai yang dinyatakan di bawah Seksyen 3 Akta Kerja 1955 kecuali dinyatakan sebaliknya.

**Section 9A: Offence by body corporate, etc.**

**S.9A**

*Where an offence under this Act has been committed by a body corporate, partnership, society or trade union—*

- (a) in the case of a body corporate, any person who is a director, manager, or other similar officer of the body corporate at the time of the commission of the offence;*
- (b) in the case of a partnership, every partner in the partnership at the time of the commission of the offence; and*
- (c) in the case of a society or trade union, every office-bearer of the society or trade union at the time of the commission of the offence,*

*shall be deemed to have committed the offence and may be charged jointly or severally in the same proceedings as the body corporate, partnership, society or trade union.*

- Sekiranya kesalahan di bawah Akta 350 dilakukan oleh perbadanan, perkongsian, pertubuhan atau kesatuan sekerja, penyandang jawatan pada masa kesalahan dilakukan dianggap telah melakukan kesalahan dan boleh didakwa secara bersama atau berasingan dalam prosiding yang sama.
- Penyandang jawatan tersebut adalah seperti berikut:
  - a) perbadanan:
    - mana-mana pengarah, pengurus dan pegawai lain yang setaraf;
  - b) perkongsian:
    - semua rakan kongsi perniagaan;
  - c) pertubuhan atau kesatuan sekerja:
    - semua pegawai yang menyandang jawatan.

**Section 10: Jurisdiction**

**S.10**

*Without prejudice to the jurisdiction of the High Court or the Sessions Court, the Court of a First Class Magistrate shall have jurisdiction to try any offence against this Act and to award the full punishment prescribed.*

- Mahkamah Majistret tidak terikat dengan limitasi kuasa yang ditetapkan di bawah Akta Mahkamah Kehakiman 1964 [Akta 91].
- Oleh itu, Mahkamah Majistret mempunyai bidang kuasa dalam menjalankan perbicaraan bagi kesalahan di bawah Akta 350 dan memberi hukuman penuh sebagaimana yang ditetapkan.



### Section 11: Prosecutions and right of audience

<p><b>S.11(1)</b> <i>Proceedings for offences against this Act or against any order or regulation made thereunder shall not be instituted or conducted except by or on behalf of the Public Prosecutor.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Prosiding bagi kesalahan di bawah Akta 350, perintah atau peraturan tidak boleh dilaksanakan atau dijalankan kecuali bagi pihak atau oleh Pendakwa Raya.</li></ul> <p><b>Nota:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Subseksyen 11(1) dipinda melalui Akta A1586 dengan memansuhkan kuasa Ketua Pengarah untuk menjalankan pendakwaan tanpa merujuk kepada Timbalan Pendakwa Raya.</li></ul>
<p><b>S.11(2)</b> <i>The Director General shall have the right to appear and be heard in any proceedings under this Act, and such right shall include the right to appear and represent a child or young person in any such proceedings.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Ketua Pengarah mempunyai hak untuk hadir dan mendengar prosiding di bawah Akta 350 termasuk hak untuk mewakili kanak-kanak atau orang muda dalam prosiding tersebut.</li></ul>

### Section 12: Certificate of medical officer as to age

<p><b>S.12</b> <i>Where, in any proceeding under this Act, a person is alleged to be a child or young person, the Court may accept a certificate of a Government Medical Officer to the effect that, in his opinion, such person is or is not a child or young person.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Mahkamah boleh menerima sijil daripada Pegawai Perubatan Kerajaan bagi mengesahkan bahawa seseorang itu adalah kanak-kanak atau orang muda dalam prosiding di bawah Akta 350.</li></ul>
--	---

### Section 13: Contractual capacity

<p><b>S.13</b> <i>Notwithstanding anything to the contrary contained in the Contracts Act 1950 [Act 136] or the provisions of any other written law, any child or young person shall be competent to enter into a contract of service under this Act otherwise than as an employer, and may sue as plaintiff without his next friend or defend any action without a guardian ad litem:</i></p> <p><i>Provided that no damages and no indemnity under section 13 of the Employment Act 1955, shall be recoverable from a child or young person for a breach of any contract of service.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Seksyen 11 Akta Kontrak 1950 [Akta 136] melarang seseorang yang belum dewasa untuk memasuki kontrak. Namun melalui Seksyen 13 Akta 350, seseorang kanak-kanak atau orang muda boleh memasuki suatu kontrak perkhidmatan tetapi bukan sebagai seorang majikan.</li><li>● Kanak-kanak atau orang muda boleh menyaman sebagai plaintif atau mempertahankan sebarang tindakan tanpa memerlukan penjaga.</li><li>● Tiada sebarang ganti rugi atau indemniti boleh dikenakan kepada kanak-kanak atau orang muda bagi sebarang pelanggaran kontrak di bawah Seksyen 13, Akta Kerja 1955.</li></ul>
--	---

	<p><b>Akta berkaitan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Seksyen 11, Akta Kontrak 1950 [Akta 136]</li> <li>● Seksyen 2, Akta Umur Dewasa 1971 [Akta 21]</li> </ul>
<b>Section 14: Penalty</b>	
<p><b>S.14(1)</b>  <i>Any person contravening any of the provisions of this Act or of any regulations or order made thereunder or who being the parent or guardian of a child or young person knowingly acquiesces in any such contravention in respect of such child or young person shall be guilty of an offence and shall be liable on conviction to imprisonment for a term not exceeding two years or to a fine not exceeding fifty thousand ringgit or to both and, in the case of a second or subsequent offence, shall be liable on conviction to imprisonment for a term not exceeding five years or to a fine not exceeding one hundred thousand ringgit or to both.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Pihak yang melanggar peruntukan Akta 350, peraturan atau perintah termasuk ibu bapa atau penjaga kepada kanak-kanak atau orang muda boleh disabitkan kesalahan dan dikenakan hukuman.</li> <li>● Penalti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kesalahan pertama: <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Penjara tidak melebihi 2 tahun atau denda tidak melebihi RM50,000.00 atau kedua-duanya; dan</li> </ul> </li> <li>- Setiap kesalahan seterusnya: <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Penjara tidak melebihi 5 tahun atau denda tidak melebihi RM100,000.00 atau kedua-duanya.</li> </ul> </li> </ul> </li> <li><b>Nota:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Seksyen 14(1) Akta 350 dipinda melalui Akta A1586 dengan meningkatkan hukuman iaitu: <ul style="list-style-type: none"> <li>- penjara daripada 1 tahun kepada tidak melebihi 2 tahun; dan</li> <li>- denda daripada RM5,000.00 kepada tidak melebihi RM50,000.00;</li> <li>- bagi kesalahan berulang, penjara 3 tahun kepada tidak melebihi 5 tahun dan denda daripada RM10,000.00 kepada tidak melebihi RM100,000.00.</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
<p><b>S.14(2)</b>  <i>On the conviction of any person for an offence under subsection (1) the Director General shall, if the person convicted is the holder of a licence under the *Theatres and Places of Public Amusement Enactment 1936 of the Federated Malay States [F.M.S. 47 of 1936] or under any other corresponding written law in force, inform the licensing authority concerned of the particulars of such conviction and the licensing authority may take such action as it considers appropriate.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Ketua Pengarah hendaklah memberitahu kepada pihak berkuasa yang mengeluarkan lesen untuk mengambil tindakan yang sewajarnya di bawah bidang kuasa mereka sekiranya seseorang yang disabit kesalahan di bawah subseksyen (1) adalah pemegang lesen di bawah 'Theatres and Places of Public Amusement Enactment 1936 of the Federated Malaysia States [F.M.S 47 of 1936] atau sebarang undang-undang bertulis.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Pemegang lesen biasanya adalah pemegang lesen untuk hiburan awam dan tertakluk kepada peruntukan lesen di bawah kerajaan tempatan seperti Akta Hiburan (Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur) 1992.</li> </ul> <p><b>Akta berkaitan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Akta Hiburan (Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur) 1922 [Akta 493]</li> </ul>
<b>Section 15: Regulations</b>	
<p><b>S.15(1)</b> <i>The Minister may make regulations for carrying out any of the purposes of this Act.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Menteri boleh membuat peraturan untuk menjalankan kuasa di bawah Akta 350.</li> </ul>
<p><b>S.15(2)</b> <i>In particular and without prejudice to the generality of the foregoing, the Minister may make regulations to prescribe—</i></p> <p>(a) <i>the form of licence to be issued under section 7 and the conditions and restrictions to be attached to such licence; and</i></p> <p>(b) <i>the times which children and young persons employed shall be entitled to take off from work for meals or as rest periods.</i></p> <p>(c) <i>(Deleted by Act A1586).</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Menteri boleh membuat peraturan bagi menetapkan: <ul style="list-style-type: none"> <li>- borang untuk lesen yang dikeluarkan di bawah Seksyen 7 berserta syarat-syarat dan sekatan yang dilampirkan bersama; dan</li> <li>- masa rehat dan makan bagi kanak-kanak dan orang muda</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Nota:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Seksyen 15(2)(c) dimansuhkan melalui Akta A1586 berikutan pemotongan Seksyen 8 Akta 350 (berkaitan gaji minimum).</li> </ul> <p><b>Seksyen berkaitan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Seksyen 7 Akta 350</li> </ul>
<p><b>S.15(3)</b> <i>The regulations contained in the Third Schedule shall have effect unless and until replaced or amended by regulations made under this section, and shall be deemed to be regulations made under this section.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Peraturan di bawah Jadual Ketiga Akta 350 hendaklah terus berkuatkuasa sehingga dipinda.</li> </ul>
<b>Section 15A: Power to amend Schedules</b>	
<p><b>S.15A</b> <i>The Minister may, by order published in the Gazette, amend the Schedules to this Act.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Menteri boleh meminda Jadual melalui perintah yang diwartakan.</li> </ul>

**Section 16: Application of certain provisions of the Employment Act 1955 and regulations made thereunder**

<p><b>S.16</b>  <i>The provisions of the Employment Act 1955 and of any regulations made thereunder, shall apply to the employment of any child or young person under this Act, as if those provisions were enacted in and form part of this Act; and references in those provisions to “contract of service” and “employer” shall be construed accordingly.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peruntukan di bawah Akta Kerja 1955 dan peraturan-peraturan di bawahnya adalah terpakai kepada penggajian kanak-kanak atau orang muda di bawah Akta 350.</li> <li>• Rujukan kepada peruntukan ‘kontrak perkhidmatan’ dan ‘majikan’ di bawah Akta 350 hendaklah ditafsirkan sewajarnya.</li> </ul>
<p><b>S.17</b>  <i>(Omitted).</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dimansuhkan.</li> </ul>

**Section 18: Saving**

<p><b>S.18</b>  <i>Nothing in this Act shall be construed as relieving any person who has entered into a contract of service, either as an employer or employee, of any rights, duties or liabilities conferred or imposed upon him by the provisions of any other written law for the time being in force in the States of *Peninsular Malaysia or to limit any power which may be exercised by any public officer pursuant to any such provisions.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Majikan atau pekerja yang memasuki kontrak di bawah Akta 350 adalah bertanggungjawab mematuhi peruntukan di bawah undang-undang bertulis yang lain.</li> <li>• Akta 350 tidak melepaskan pekerja atau majikan daripada hak, tanggungjawab atau liabiliti yang diperuntukkan di bawah undang-undang bertulis lain atau menghadkan kuasa yang boleh dijalankan oleh mana-mana penjawat awam tentang peruntukan yang berkaitan.</li> </ul>
--	--

**First Schedule  
[Section 16]**

*(Deleted by Act A1386)*

**Second Schedule  
[Section 17]**

*(Omitted)*

**Third Schedule  
CHILDREN AND YOUNG PERSONS (EMPLOYMENT) REGULATIONS 1966**

**Regulation 1: Short title**

<p><i>These Regulations may be cited as the Children and Young Persons (Employment) Regulations 1966.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peraturan ini disebut sebagai Peraturan Kanak-kanak dan Orang Muda (Pekerjaan) 1966.</li> </ul>
---	--

<b>Regulation 2: Interpretation</b>	
<p><i>Unless there is something repugnant in the subject or context, words and expressions used in these Regulations have the meaning respectively assigned to them by the Children and Young Persons (Employment) Act 1966 (hereinafter in these Regulations referred to as the "Act").</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Sekiranya terdapat percanggahan bagi subjek atau konteks, perkataan dan gambaran yang digunakan dalam Peraturan ini maka maksud yang ditetapkan dalam Akta Kanak-kanak dan Orang Muda (Pekerjaan) 1966 adalah terpakai.</li> </ul>
<b>CONDITIONS OF LABOUR</b>	
<b>Regulation 3: Production of children for inspection</b>	
<p><i>Any child employed in any form of labour shall be produced, or caused to be produced, by his employer for inspection at any time during working hours or at any other reasonable time upon the demand of—</i></p> <p style="margin-left: 20px;"><i>(a) a Director General;</i></p> <p style="margin-left: 20px;"><i>(b) a Magistrate; or</i></p> <p style="margin-left: 20px;"><i>(c) any person authorized in that behalf by the Director General of Health, the Director General of Labour or the Director General of Social Welfare.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Kanak-kanak yang digajikan oleh majikan boleh diperiksa pada bila-bila masa apabila dikehendaki oleh: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ketua Pengarah;</li> <li>- Majistret; atau</li> <li>- orang-orang yang diberi kuasa oleh Ketua Pengarah Kesihatan, Ketua Pengarah Tenaga Kerja atau Ketua Pengarah Kebajikan Masyarakat.</li> </ul> </li> </ul>
<b>PUBLIC ENTERTAINMENTS</b>	
<b>Regulation 4: Medical examinations</b>	
<p><i>Every child and young person taking part in any public entertainment shall be produced by the employer of such child or young person or by his agent for examination and shall be examined by a Government Medical Officer in the first instance and thereafter not less than once in every three months, and such Medical Officer shall report the result of his examination to the Director General.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Majikan atau ejen bagi setiap kanak-kanak dan orang muda yang terlibat dalam mana-mana hiburan awam hendaklah membawa kanak-kanak atau orang muda tersebut untuk diperiksa oleh Pegawai Perubatan Kerajaan sebelum bekerja.</li> <li>● Pemeriksaan juga hendaklah dibuat pada pertama kali dan kemudiannya sekali dalam setiap tiga bulan dan hasil pemeriksaan hendaklah dilaporkan oleh Pegawai Perubatan tersebut kepada Ketua Pengarah.</li> </ul>
<b>Regulation 5: Form of licence</b>	
<p><i>A licence to take part in a public entertainment issued under section 7 of the Act shall be in the form as set out in the Schedule to these Regulations, with such modifications as the circumstances may require. Such licence shall provide—</i></p> <p style="margin-left: 20px;"><i>(a) the maximum number of performances to be given in any one day or week;</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Lesen untuk menggaji kanak-kanak atau orang muda dalam hiburan awam yang dikeluarkan di bawah Seksyen 7 Akta 350 hendaklah dibuat dalam format yang ditetapkan seperti dalam Peraturan 5.</li> <li>● Format tersebut hendaklah menyatakan perkara berikut: <ul style="list-style-type: none"> <li>- bilangan maksimum bagi pertunjukan dalam 1</li> </ul> </li> </ul>

<p>(b) <i>the maximum number of performances to be given consecutively;</i></p> <p>(c) <i>the hours of the day between which a child or young person shall not take part in a public performance;</i></p> <p>(d) <i>that no performance shall exceed four hours in duration;</i></p> <p>(e) <i>that a child or young person shall not take part in any performance which is dangerous to life, limb, health or morals;</i></p> <p>(f) <i>that a child or young person shall report in person or in writing to an Assistant State Director of Labour or a State Director of Labour when leaving the service of the present employer;</i></p> <p>(g) <i>that a child or young person shall report to an Assistant State Director of Labour or a State Director of Labour in writing or in person when leaving the District or State and give the destination;</i></p> <p>(h) <i>that a child or young person shall report arrival in any District to the nearest Labour Office in writing or in person; and</i></p> <p>(i) <i>any other conditions or remarks.</i></p>	<p>hari atau 1 minggu;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- bilangan maksimum pertunjukan yang dibuat secara berterusan;</li> <li>- waktu-waktu dalam 1 hari di mana kanak-kanak atau orang muda tidak boleh mengambil bahagian dalam pertunjukan awam;</li> <li>- setiap pertunjukan tidak boleh melebihi 4 jam tempohnya;</li> <li>- kanak-kanak atau orang muda tidak boleh mengambil bahagian dalam pertunjukan yang berbahaya kepada kehidupan, anggota badan, kesihatan atau moral;</li> <li>- kanak-kanak atau orang muda hendaklah melaporkan secara langsung atau bertulis kepada Penolong Pengarah Tenaga Kerja atau Pengarah Tenaga Kerja Negeri apabila telah berhenti kerja dengan majikan sedia ada;</li> <li>- kanak-kanak atau orang muda hendaklah melaporkan secara langsung atau bertulis kepada Penolong Pengarah Tenaga Kerja atau Pengarah Tenaga Kerja Negeri apabila meninggalkan daerah atau negeri dan perlu memaklumkan destinasi yang seterusnya;</li> <li>- kanak-kanak atau orang muda hendaklah melaporkan ketibaannya di mana-mana daerah kepada Pejabat Tenaga Kerja yang berhampiran secara bertulis atau memaklumkan secara langsung; dan</li> <li>- apa-apa syarat atau kenyataan lain.</li> </ul> <p><b>Seksyen berkaitan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Seksyen 7 Akta 350 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Seksyen 15(2)(a) Akta 350</li> </ul> </li> </ul>
<b>Regulation 6: Penalty</b>	
<p><i>Any person who shall employ any child or young person in breach of any of the provisions of these Regulations or who shall fail to produce a child or young person when required under the provisions of regulation 3 or shall otherwise contravene the provisions of these Regulations, shall be guilty of an offence and shall, where no other penalty is provided by the Act, be liable to a fine not exceeding two hundred and fifty ringgit or to imprisonment for a term which may extend to six months or to both such fine and imprisonment.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Majikan yang melanggar peraturan ini atau gagal membenarkan pemeriksaan ke atas kanak-kanak atau orang muda di bawah Peraturan 3 Jadual Ketiga Akta 350 adalah bersalah dan boleh didenda tidak melebihi RM250.00 atau penjara 6 bulan atau kedua-duanya sekali sekiranya tiada penalti lain di bawah Akta 350.</li> </ul> <p><b>Seksyen berkaitan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Peraturan 3, Jadual Ketiga Akta 350</li> </ul>

<b>Regulation 7: Revocation</b>	
<p><i>The Children and Young Persons Rules 1947 [G.N. 8529 of 1947] (except rule 17 in so far as it relates to Forms I, II and IV to X of the Schedule thereto) are hereby revoked.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>The Children and Young Persons Rules 1947 [G.N. 8529 of 1947] dibatalkan (kecuali Peraturan 17 setakat yang berkaitan dengan Borang I, II dan IV hingga X).</i></li> </ul>
<b>Fourth Schedule [Subsection 2(1)] List of hazardous work</b>	
<b>A. WORK RELATED TO MACHINES, INSTALLATIONS AND OTHER EQUIPMENT</b>	
<p>1. <i>Machinery</i></p> <p>(a) <i>Any machine tools or production machine which can pose high risk such as drilling machines, grinding machines, cutting machines, lathes machines, scraping machines, power press machine, knitting machines, weaving machines, packaging machines and bottling machines;</i></p> <p>(b) <i>Steam boiler or internal combustion engine such as diesel engines, turbines and engines for generating electricity;</i></p> <p>(c) <i>Hoisting and loading machine such as lift, hoist, crane, escalators, conveyor belts, gondolas and forklift; or</i></p> <p>(d) <i>High pressure vessels.</i></p> <p>2. <i>Heavy-duty machine such as tractors, rock breakers, graders, asphalt mixers, piling machine and agriculture machinery.</i></p> <p>3. <i>Installations such as pressure pipe, electricity, firefighting system and electricity transmission lines.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mesin</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sebarang peralatan mesin atau mesin pengeluaran yang boleh mengundang risiko tinggi seperti mesin penggerudi, mesin pengisar, mesin pemotong, mesin pelarik, mesin pengikis, mesin penekan berkuasa tinggi, mesin pengait, mesin penenun, mesin pembungkus dan mesin membotol;</li> <li>- Dandang atau enjin pembakaran dalaman seperti jentera yang menggunakan diesel, turbin dan enjin yang menghasilkan tenaga elektrik;</li> <li>- Jentera untuk mengangkat dan mengangkut seperti lif, mesin pengangkut, eskalator, tali sawat, gondola dan <i>forklift</i>; atau</li> <li>- Tangki bertekanan tinggi.</li> </ul> </li> <li>• Jentera berat seperti traktor, jentera pemecah batu, jentera merata permukaan, jentera pembancuh asphalt, jentera cerucuk dan jentera pertanian.</li> <li>• Pemasangan seperti paip bertekanan, tenaga elektrik, sistem pencegahan kebakaran dan pencawang elektrik.</li> </ul> <p><b>Akta berkaitan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seksyen 28, Akta Kilang &amp; Jentera 1967 [Akta 139]</li> <li>• Seksyen 50, Akta Bekalan Elektrik 1990 [Akta 447]</li> <li>• Seksyen 2 dan Seksyen 4, Akta Umur Dewasa 1971 [Akta 21]</li> </ul> <p><b>Nota:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kanak-kanak dan orang muda tidak dibenarkan terlibat dalam sebarang pekerjaan berbahaya atau</li> </ul>



	<p>apa-apa yang dinyatakan dalam Jadual 4 kecuali dengan pengawasan khusus jika dia terlibat dengan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kontrak perantisan; atau</li> <li>- sedang menjalani latihan vokasional.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Kerja-kerja berkaitan mesin atau jentera, pemasangan dan peralatan lain tidak dibenarkan untuk kanak-kanak atau orang muda.</li> <li>● Tali sawat: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jalur tali bundar atau bulat yang digunakan untuk menggerakkan bahagian tertentu mesin dsb. (Kamus Dewan Edisi Keempat)</li> </ul> </li> <li>● Asfalt: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sejenis bahan yang hitam dan lekit seperti tar yang digunakan untuk melapisi jalan (sebagai bahan penampal bocor dll) (Kamus Dewan Edisi Keempat)</li> </ul> </li> </ul>
--	---

**B. WORK CONDUCTED IN HAZARDOUS ENVIRONMENT**

<p>1. <i>Work that is exposed to physical hazards</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) <i>Underground work, underwater or in a confined space such as a well or a tunnel;</i></li> <li>(b) <i>Working at height which can lead to serious bodily injury;</i></li> <li>(c) <i>Working environment which involves electricity at high voltage power line;</i></li> <li>(d) <i>Working in a caisson with limited ventilation;</i></li> <li>(e) <i>Work that uses electric welding machines or gas welding machines;</i></li> <li>(f) <i>Work in an environment with extreme temperature and moisture or high-speed wind;</i></li> <li>(g) <i>Work in an environment with noise or vibration where intensity exceeds the permissible exposure limits;</i></li> <li>(h) <i>Work to handle, store, use and transport radioactive substances;</i></li> <li>(i) <i>Work that produces ionizing radiation or work in an environment with ionizing radiation;</i></li> <li>(j) <i>Work in a dusty environment that is detrimental to health;</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Kerja-kerja yang terdedah kepada bahaya fizikal: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kerja-kerja bawah tanah, dalam air atau di dalam tempat terkurung seperti di dalam telaga atau terowong;</li> <li>- Bekerja di tempat tinggi yang boleh menyebabkan kecederaan badan yang serius;</li> <li>- Persekitaran kerja yang melibatkan talian elektrik bervoltan tinggi;</li> <li>- Bekerja dalam <i>caisson</i> yang mempunyai pengudaraan terhad;</li> <li>- Bekerja menggunakan mesin pengimpal elektrik atau gas;</li> <li>- Bekerja dalam persekitaran yang mempunyai suhu dan kelembapan ekstrem atau angin berkelajuan tinggi;</li> <li>- Bekerja dalam persekitaran bunyi yang bising atau getaran melebihi tahap dibenarkan;</li> <li>- Bekerja untuk pengendalian, penyimpanan, penggunaan dan pengangkutan peralatan beradioaktif;</li> <li>- Pekerjaan yang menghasilkan sinaran pengionan atau bekerja dalam kawasan terdedah kepada sinaran pengionan;</li> <li>- Bekerja di kawasan berdebu yang mendatangkan kesan buruk kepada kesihatan;</li> </ul> </li> </ul>
---	---



<p>(k) <i>Work which may lead to electrocution, fire or explosion; or</i></p> <p>(l) <i>Manual handling works which may pose high risk such as lifting, lowering, pushing, pulling, carrying or moving a load.</i></p> <p>2. <i>Work that is exposed to chemical hazards</i></p> <p>(a) <i>Work in relation to production, processing, handling, storage, transport, removal, disposal or treatment of hazardous chemical as defined in the Occupational Safety and Health (Classification, Labelling and Safety Data Sheet of Hazardous Chemicals) Regulations 2013 [P.U. (A) 310/2013]; or</i></p> <p>(b) <i>Work in relation to production, processing, handling, storage, transport, removal, disposal or treatment of pesticides and schedule waste as defined in the Pesticides Act 1974 [Act 149] and the Environmental Quality (Scheduled Wastes) Regulations 2005 [P.U. (A) 294/2005].</i></p> <p>3. <i>Work that is exposed to biological hazards</i></p> <p><i>Work in an environment that relates to germs, bacteria, viruses, fungi, parasites and other biological agents such as works in clinical laboratories, slaughter house, meat processing place and silo or storage for storing crops.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pekerjaan yang boleh menyebabkan kejutan elektrik, kebakaran atau letupan; atau</li> <li>- Kerja-kerja manual yang boleh menyebabkan risiko tinggi seperti mengangkat, menurun, menolak, menarik, membawa atau memindahkan beban.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Kerja yang terdedah kepada bahaya bahan kimia: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kerja yang berkaitan dengan penghasilan, pemrosesan, penyimpanan, pengangkutan, pemindahan, pembuangan atau merawat bahan kimia berbahaya seperti yang ditafsirkan dalam Peraturan-Peraturan Keselamatan &amp; Kesihatan Pekerjaan (Pengelasan, Pelabelan &amp; Helaian Data Keselamatan Bahan Kimia Berbahaya) 2013; atau</li> <li>- Kerja berkaitan penghasilan, pemrosesan, penyimpanan, pengangkutan, pemindahan, pembuangan dan merawat racun perosak serta bahan buangan terjadual seperti ditafsirkan dalam Akta Racun Perosak 1974 [Akta 149] dan Peraturan-Peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Buangan Terjadual) 2005 [P.U.(A)294/2005].</li> </ul> </li> <li>● Kerja yang terdedah kepada bahaya biologi: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kerja dalam persekitaran yang berkaitan dengan kuman, bakteria, virus, fungus, parasit dan agen biologi lain seperti kerja di makmal klinikal, rumah penyembelihan, tempat memproses daging; dan</li> <li>- silo atau gudang menyimpan hasil tuaian.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Akta berkaitan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Seksyen 28, Akta Kilang &amp; Jentera 1967</li> <li>● Seksyen 50, Akta Bekalan Elektrik 1990</li> <li>● Seksyen 2 dan Seksyen 4, Akta Umur Dewasa 1971</li> <li>● Peraturan-Peraturan Keselamatan &amp; Kesihatan Pekerjaan (Pengelasan, Pelabelan &amp; Helaian Data Keselamatan Bahan Kimia Berbahaya) 2013</li> <li>● Akta Racun Perosak 1974 (Akta 149)</li> <li>● Peraturan-Peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Buangan Terjadual) 2005</li> </ul> <p><b>Nota:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Silo <ul style="list-style-type: none"> <li>- (Tani) lubang, parit atau silinder tinggi (daripada kayu atau konkrit) tempat membuat</li> </ul> </li> </ul>
---	---

	(menyimpan) makanan ternakan. (Kamus Dewan Edisi Keempat)
<b>C. WORK CONTAIN CERTAIN HAZARDOUS NATURE AND CONDITION</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Construction work including construction of building, bridges, roads, or irrigation project.</i></li> <li>2. <i>Work in timber industry such as cutting, transporting and unloading trees.</i></li> <li>3. <i>Work offshore such as working in a petroleum platform.</i></li> <li>4. <i>Work above or near water where the risk of drowning exist such as lifeguard, fishing activities and work in water treatment plant.</i></li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Kerja yang mempunyai sifat dan keadaan yang berbahaya: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kerja pembinaan melibatkan pembinaan bangunan, jambatan, jalan raya atau projek pengairan;</li> <li>- Kerja dalam industri pembalakan seperti memotong, mengangkut dan mengangkat balak;</li> <li>- Kerja luar pesisir pantai seperti kerja di atas pelantar minyak;</li> <li>- Kerja di atas atau berhampiran dengan air yang mana wujud risiko untuk lemas seperti penyelamat, aktiviti perikanan dan kerja di loji rawatan air.</li> </ul> </li> </ul>
<b>Fifth Schedule [Subsection 2(2B)]</b>	
<p><i>Employment in which children or young persons shall not be required, permitted to be or engaged in—</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>All kind of employment that make use of, procure, or offer children or young persons for prostitution.</i></li> <li>2. <i>All kind of employment as social escorts, hostesses and any other related activities.</i></li> <li>3. <i>All kind of employment that require children or young persons to involve in the production or trade of alcoholic beverages.</i></li> <li>4. <i>All kind of employment related to gambling and lotteries activities.</i></li> <li>5. <i>All kind of employment that require children or young persons to work in any activities related to massage services or reflexology services.</i></li> <li>6. <i>All kind of employment that make use of, procure, or offer children or young persons for any kind of job related to pornography.</i></li> <li>7. <i>All kind of employment that make use of, procure, or involve children or young persons for the production and trade of drugs, narcotics, psychotropic substances and other addictive substances which are prohibited under any written law in operation.</i></li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Kanak-kanak atau orang muda tidak boleh diminta, dibenarkan atau terlibat dengan: <ul style="list-style-type: none"> <li>- pekerjaan berkaitan aktiviti pelacuran;</li> <li>- pekerjaan sebagai pengiring sosial, pelayan kelab dan aktiviti lain yang berkaitan;</li> <li>- pekerjaan melibatkan pembuatan dan perniagaan minuman beralkohol;</li> <li>- pekerjaan berkaitan perjudian dan loteri.</li> <li>- pekerjaan berkaitan perkhidmatanurut dan refleksologi;</li> <li>- sebarang pekerjaan berkaitan dengan pornografi; dan</li> <li>- semua pekerjaan yang membabitkan pengeluaran dan perniagaan dadah, narkotik, bahan-bahan psikotropik dan bahan yang menyebabkan ketagihan yang dilarang oleh mana-mana undang-undang bertulis yang masih berkuatkuasa.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Akta berkaitan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Akta Kanak- Kanak 2001</li> </ul>

CHILDREN AND YOUNG PERSONS (EMPLOYMENT)  
ACT 1966  
[Section 7—Regulation 5]

LICENCE TO TAKE PART IN A PUBLIC ENTERTAINMENT

Permission is hereby granted to ..... whose photograph is attached hereto and who is holder of Identity Card No..... to take part in public entertainment in Peninsular Malaysia, subject to the provisions of the Children and Young Persons (Employment) Act 1966 and the Regulations made thereunder and to the conditions mentioned in this licence. This licence may be cancelled at any time and, unless cancelled, shall be valid until ..... 20 ..... so long as the holder is employed by..... holder of Identity Card No ..... and under the protection of ..... holder of Identity Card No .....

This licence is hereby renewed until:

..... 20..... (Signature) ..... (Designation and Office)  
..... 20..... (Signature) ..... (Designation and Office)  
..... 20..... (Signature) ..... (Designation and Office)

CONDITIONS

1. Not more than ..... performances to be given in any one week.
2. Not more than ..... performances to be given in any one day with a minimum interval of ..... hours between successive performances.
3. No performance to exceed four hours in duration.
4. Not to take part in any performance which is dangerous to life, limb, health or morals.
5. To report in person or in writing to an Assistant State Director of Labour or a State Director of Labour when leaving the service of the present employer.
6. To report to an Assistant State Director of Labour or a State Director of Labour in writing or in person when leaving the District or State and to give the destination.
7. To report arrival in any District to the nearest Labour Office in writing or in person.
8. To appear before a Government Medical Officer for examination not less than once in every three months.
9. Other conditions or remarks: .....

**SENARAI PINDAAN**

<b>Undang-undang yang meminda</b>	<b>Tajuk ringkas</b>	<b>Berkuat kuasa dari</b>
Act 265	<i>Employment Act 1955</i>	01-06-1957
P.U. (B) 324/1970	<i>Notification under s. 3 of the Titles of Office Ordinance 1949</i>	01-01-1971
Act 160	<i>Malaysian Currency (Ringgit) Act 1975</i>	29-08-1975
Act A996	<i>Interpretation (Amendment) Act 1997</i>	24-07-1997
Act A1386	<i>Children and Young Persons (Employment) (Amendment) Act 2010</i>	01-03-2011
Act A1586	<i>Children and Young Persons (Employment) (Amendment) Act 2019</i>	01-02-2019

**SENARAI SEKSYEN YANG DIPINDA**

<b>Seksyen</b>	<b>Kuasa meminda</b>	<b>Berkuat kuasa dari</b>
1a	Act A1386	01-03-2011
	Act A1586	01-02-2019
2	Act A1386	01-03-2011
	Act A1586	01-02-2019
7	Act A1386	01-03-2011
8	Act A1586	01-02-2019
9a	Act A1386	01-03-2011
11	Act A1586	01-02-2019
14	Act 160	29-08-1975
	Act A1386	01-03-2011
	Act A1586	01-02-2019
15	Act A1586	01-02-2019
15a	Act A1586	01-02-2019
16	Act A1386	01-03-2011
First Schedule	Act A1386	01-03-2011
Third Schedule	Act 160	29-08-1975
Fourth Schedule	Act A1586	01-02-2019
Fifth Schedule	Act A1586	01-02-2019
Throughout the Act	Act 265	01-06-1957
	P.U. (B) 324/1970	01-01-1971

## SENARAI AKTA

1. Akta Kanak-kanak dan Orang Muda (Pekerjaan) 1966 [Akta 350]
2. Akta Kerja 1955 [Akta 265]
3. Akta Kanak-kanak 2001 [Akta 611]
4. Akta Umur Dewasa 1971 [Akta 21]
5. Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 [Akta 514]
6. Akta Kilang dan Jentera 1967 [Akta 137]
7. Akta Bekalan Elektrik 1990 [Akta 447]
8. Akta Racun Perosak 1974 [Akta 149]
9. Akta Kontrak 1950 [Akta 136]
10. Peraturan-Peraturan Kualiti Alam Sekeliling (Buangan Terjadual) 2005
11. Peraturan- Peraturan Keselamatan & Kesihatan Pekerjaan (Pengelasan, Pelabelan & Helaian Data Keselamatan Bahan Kimia Berbahaya) 2013

## **SIDANG REDAKSI**

### **Penaung**

YBhg. Dato' Hj. Asri bin Ab. Rahman  
Ketua Pengarah Tenaga Kerja  
Semenanjung Malaysia

### **Penasihat**

Tuan Hj. Mohd. Asri bin Abd. Wahab  
Timbalan Ketua Pengarah (Operasi)

Encik Shanmugam a/l Thiagarajan  
Timbalan Ketua Pengarah (Pengurusan dan Pembangunan)

### **Koordinator**

Tuan Hj. Yusoff bin Harun  
Pengarah, Bahagian Dasar dan Perancangan Strategik

### **Ketua Pengarang**

Encik Ahamad Kamal bin Mohd Nor  
Timbalan Pengarah, Bahagian Perundangan dan Penguatkuasaan

### **Kumpulan Pengarang**

- 1) Puan Nurul Ismi binti Che Hamid
- 2) Puan Zahrahtul Najihah binti Haji Razi
- 3) Encik Sharin Imran bin Bakri
- 4) Puan Nur Ruzaini binti Jamaludin
- 5) Puan Azlina binti Abd Aziz

### **Penyunting**


- 1) Cik Norlia Anak Jawor
- 2) Puan Junaidah binti Tukiman
- 3) Puan Irzawina binti Tahir


Sekalung penghargaan kepada semua Pengarah Ibu Pejabat, JTK Negeri dan semua pegawai serta kakitangan yang terlibat sama ada secara langsung atau tidak langsung dalam menjayakan penerbitan *handbook* ini.



**JABATAN TENAGA KERJA SEMENANJUNG MALAYSIA**

Aras 5, Blok D3, Kompleks D,  
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan,  
62530 W. P. Putrajaya

 03 - 8000 8000

 03 - 8889 2368

 [jtksm@mohr.gov.my](mailto:jtksm@mohr.gov.my)

---